



## Un tercio de las profesionales que trabajan en Telecable son científicas o tecnólogas

- *De las 122 personas que trabajan en Telecable, el 40% son mujeres, y un tercio de ellas desarrollan su labor profesional en las áreas de Red, Tecnología y Sistemas.*
- *Telecable reafirmó el año pasado su compromiso con la paridad, firmando un Plan de Igualdad que ha trasladado a todos los procesos internos de gestión, selección, formación y desarrollo profesional.*

**Gijón, 10 de febrero de 2021.** En el Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia, Naciones Unidas volverá mañana a sensibilizar sobre la necesidad de revertir la brecha de género en este ámbito, un objetivo que Telecable ha hecho suyo desde sus inicios hace un cuarto de siglo. Hoy, el 40% de las 122 personas que trabajan en la compañía de telecomunicaciones son mujeres y un tercio de ellas son científicas o tecnólogas que desarrollan su labor profesional en las áreas de Red, Tecnología y Sistemas.

En estos departamentos considerados STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, por sus siglas en inglés), destaca además la amplia presencia de Ingenieras Superiores en Informática, Ingenieras Superiores de Telecomunicaciones, Ingenieras Superiores Industriales, Licenciadas en Ciencias Físicas y Licenciadas en Matemáticas, entre otras titulaciones.

Es el resultado de una estrategia igualitaria que Telecable revalidó en 2020 con la firma de su Plan de Igualdad. Un documento que en sus primeros meses se ha traducido en la incorporación del principio de igualdad en todos los procesos internos de gestión, selección, formación y desarrollo profesional de la compañía.

Asimismo, en virtud de este Plan, se ha establecido también un modelo de clasificación de puestos y roles que preserve los criterios de igualdad y se han llevado a cabo acciones positivas en áreas como la promoción interna.

En este sentido, destaca también la puesta en marcha de proyectos cuyo objetivo es fomentar el empoderamiento femenino, destacar el papel de las mujeres en el sector de las telecomunicaciones y potenciar sus competencias profesionales.

Con el objetivo de seguir impulsando la presencia de mujeres en ciencia y tecnología, Telecable también colabora en diversas iniciativas de empleo y cátedras centrandó su interés en el empleo, el emprendimiento y el apoyo a la inserción de la mujer en el sector de las nuevas tecnologías.

En este sentido, la compañía hace hincapié en acercar a las niñas y jóvenes a estos ámbitos, para que sean las científicas y tecnólogas de mañana. En este marco promueve la Cátedra de empresa Telecable de Vídeo y Redes de Nueva Generación que tiene como objetivo promover y fortalecer la relación entre la Universidad de Oviedo y la empresa Telecable, a través de un campus de innovación con actividades vinculadas a la realización de proyectos de I+D+I, la formación e intercambio de conocimiento entre empresa y Universidad y el acogimiento de alumnos y alumnas en modalidad de beca. Colabora asimismo con la Fundación Universidad de Oviedo para la incorporación al mundo laboral a recién titulados a través de la modalidad de beca y participa también en el Foro Anual de Empleo de la Universidad de Oviedo.

A través de su política de igualdad, Telecable continúa incrementando el protagonismo de las mujeres en las áreas STEM de la compañía, contribuyendo con ello al desarrollo de la sociedad digital en Asturias.

La igualdad y diversidad, la generación de empleo de calidad, el medio ambiente y el consumo responsable, la innovación e infraestructuras sostenibles, la educación de calidad y la generación de alianzas, son algunas de las líneas de trabajo como compañía, coincidentes y alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

**comunicación Telecable**  
[comunicacion@telecable.com](mailto:comunicacion@telecable.com)  
[telecable.es](http://telecable.es)